

**HEAT and FROST INSULATORS &
ASBESTOS WORKERS LOCAL 24
(LOCAL 24 DE LOS TRABAJADORES DE AISLANTES DE
CALOR Y FRÍO Y DEL ASBESTO)**

BOLETÍN INFORMATIVO BIMESTRAL

Lino Cressotti **David Nichols** **René Lazo**
Gerente Comercial **Agente Comercial** **Organizador**

Tel.: 301-725-2400 Tel. de aprendizaje profesional: 301-498-9162

Octubre de 2009



****CONTRATO NUEVO****

Como ya sabe, el Local 24 acaba de finalizar las negociaciones del contrato con el ICA. Deseo agradecer al resto del comité de negociación junto con el ICA y sus miembros por ratificar nuestro contrato nuevo de tres años. Realmente creo que es un buen contrato. Ahora debemos proseguir y continuar siendo la fuerza laboral más calificada, productiva y segura que sé que podemos ser. El nuevo contrato entra en vigor el 1° de octubre de 2009 y continuará vigente hasta el 30 de septiembre de 2012. Los técnicos en aislamientos recibieron \$4.80 por hora para el período de tres años. **1er año:** \$1.25 en el cheque de pago; \$.25 en la pensión. Nota: \$1.00 se transferirá del beneficio definido a la pensión. Eso quiere decir que los técnicos en aislamiento ahora obtendrán \$30.43 en el cheque, más \$14.60 en incentivos. Se adjunta al final de este boletín una lista de todas las clasificaciones de salarios y los aumentos de beneficios.

TARJETAS DE CAPATAZ

Se agradecerá que los capataces sigan enviando sus tarjetas a la oficina. ¡Estas tarjetas son obligatorias! Llame a la oficina si tiene alguna pregunta.

FUNCIONARIOS NUEVOS

En septiembre, el Local 24 llevó a cabo elecciones, con una buena participación y en algunos casos, con una competencia estrecha. La elección por Agente Comercial se decidió con sólo tres votos. Así que si usted piensa que su voto no cuenta, piénselo de nuevo, porque en realidad sí cuenta. Es muy importante que todos los miembros participen en el proceso. ¡TU VOTO CUENTA! Gracias a todos los candidatos que compitieron este año y felicidades a los oficiales nuevos y a los que continúan:

Vicepresidente: Bo Vogt
Agente Comercial: Dave Nichols
Consejo Ejecutivo: Gary Kauffman, Forrest Warman y
Fiduciario de Beneficios Médicos: Forrest Warman
Fiduciario de Pensiones: Dave Nichols
Funcionario encargado del orden: Opie McCourt
Secretario de actas y acuerdos: Shaun Murphy

ADIÓS WAYNE

Quiero aprovechar esta oportunidad para agradecer a Wayne Brobst sus muchos años de servicio al Local 24. Wayne ha fungido como Agente Comercial durante los últimos 9 años, como

Presidente antes de eso y como Agente Comercial antes de eso otra vez. Wayne ha pasado horas incontables trabajando en nombre de los miembros del Local 24 y todos le deseamos mucha felicidad en su jubilación. ¡Gracias Wayne!

PANORAMA LABORAL

El trabajo en la ciudad ha empezado a mejorar un poco. El trabajo fuera de la ciudad está un poco activo ahora.

DÍAS FERIADOS

Celebramos el Día de los Veteranos, el miércoles 11 de noviembre. También celebramos el Día de Acción de Gracias y el día siguiente el 26 y 27 de noviembre.

TARJETAS DE AFILIACIÓN

Todos los miembros que trabajan bajo el Acuerdo de Negociación Colectiva del Local #24 **DEBEN** tener una tarjeta de afiliación. Ningún otro miembro de ningún otro sindicato debe hacer nuestro trabajo. Si algún miembro no tiene tarjeta de afiliación, comuníquese con la oficina del sindicato. La Oficina Internacional nos cobra \$10.00 por hacer un duplicado de una tarjeta perdida.

FONDO DE BECAS EN MEMORIA DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL ASBESTO DEL LOCAL 24

¡Nos complace anunciar el décimo tercer Fondo anual de Becas en Memoria de los Trabajadores de la Industria del Asbesto del Local 24! Este fondo se usará para compensar los costos de la educación universitaria de los miembros y de los cónyuges e hijos de los miembros activos. La beca se otorgará mediante una rifa en nuestra Reunión del Sindicato de diciembre o la Fiesta de Navidad. La cantidad otorgada se basará en el número de solicitudes que se reciban. No se seleccionarán más de 14 nombres. Los requisitos de elegibilidad para solicitar la beca son:

1. El miembro debe estar activo y al día en sus obligaciones con el Local 24.
2. Usted, su cónyuge o hijo deben estar matriculados en un mínimo de seis créditos por semestre.
3. Llene debidamente una solicitud y entréguela a la Oficina del Sindicato, a más tardar el lunes 30 de noviembre de 2009. Se aceptará una solicitud por estudiante. Puede presentarse aun cuando haya ganado una beca anteriormente. Llame a la Oficina del Sindicato para obtener una solicitud.
4. Si gana la beca, proporcione una constancia de matrícula de una universidad acreditada para el semestre de otoño de 2009 o de primavera de 2010. Sin embargo, no se desembolsarán los fondos al ganador hasta que no se haya verificado la matrícula.
5. **Para poder participar en esta rifa, debe haber solicitado la Beca de Koonz, McKenney, Johnson, DePaolis & Lightfoot que**

estuvo disponible esta primavera pasada.

FIESTA DE NAVIDAD PARA NIÑOS

Llevaremos a cabo nuestra Fiesta Anual de Navidad para Niños (para niños de 12 años y menores) el sábado 5 de diciembre de 2009 de 9 am a las 12 del mediodía en nuestra sala. Todos están invitados. Habrá juegos y se servirá almuerzo a los niños. Santa estará presente para que cada niño pueda tomarse una foto y conversar con él. **Por favor, díganos cuántos niños asistirán, para asegurarnos de tener una "Bolsa de Navidad" para cada niño.**

REUNIÓN DEL SINDICATO Y FIESTA DE NAVIDAD

La Reunión del Sindicato de diciembre se llevará a cabo el jueves 3 de diciembre de 2009 en nuestro local. La Fiesta de Navidad empezará inmediatamente después de una breve reunión de negocios. Es bueno comenzar la temporada Navideña reuniéndonos para honrar a nuestros miembros que recibirán insignias de aniversario por el año 2010. Se les regalarán relojes a nuestros últimos jubilados. Haga planes para asistir y compartir con alegría y camaradería con las hermanas, hermanos y amigos del sindicato.

LIBROS ABIERTOS

El Comité Conjunto de Aprendices de Heat and Frost Insulators and Asbestos Workers, Local #24, abrirá sus libros y aceptará solicitudes para aprendices el 2 de noviembre de 2009, y de manera continuada el primer y tercer lunes de cada mes, excepto días feriados, de 9:00 AM hasta 12:00 PM. La paga inicial es \$15.22 por hora

más beneficios. Los solicitantes deben presentarse en persona en 901 Montgomery Street, Laurel, MD. Todos los solicitantes deben presentar acta de nacimiento, tarjeta del seguro social y un documento de identidad con fotografía, y deben tener por lo menos 18 años de edad. El JAC evaluará a todos los solicitantes en una fecha posterior. El JAC del Local 24 no discrimina por razones de raza, color de piel, religión, nacionalidad, preferencia sexual, edad ni discapacidad. (301) 498-9162.

ELECCIONES DE VIRGINIA

El 3 de noviembre de 2009 tenemos una elección muy importante para Gobernador, Vicegobernador y Procurador General de Justicia de Virginia. La AFL-CIO y los Gremios de la Construcción han refrendado a los siguientes candidatos: **Creigh Deeds – Gobernador; Jody Wagner – Vicegobernador y Stephen Shannon – Procurador General de Justicia.** Estos candidatos fueron seleccionados por su dedicación a los movimientos sindicales y por su trabajo en los valores de la familia. Por eso debemos hacer todo lo posible para salir y votar el 3 de noviembre, y para hacer que esos candidatos sean elegidos. Si tiene alguna pregunta sobre alguna de las candidaturas para la Casa de Representantes o el Senado, comuníquese con la oficina del sindicato.

MARCHA DE HUELGA

Hemos comenzado a marchar de nuevo en algunos trabajos. La primera fue en la nueva estación de policía en Laurel, no muy lejos de la oficina del sindicato. Creo que por la relación que hemos establecido con la ciudad, debieron otorgarnos algunos de los trabajos de la estación. Algunos de nuestros contratistas presentaron propuestas con los técnicos, desafortunadamente

esos técnicos no recibieron el trabajo. Tuve varias conversaciones con el presidente municipal sobre nuestros problemas en la estación de policía y le recordé que hemos apoyado firmemente a la Ciudad de Laurel durante los 11 años que hemos estado aquí y que tenemos miembros que viven allí. Desde que dejamos las marchas en la Estación de Policía de Laurel he hablado con el Presidente Municipal de Laurel y

él se ha comprometido a darles a los contratistas del Local 24 una oportunidad para presentar propuestas de trabajo en el resto de los trabajos de eliminación de asbesto de la estación de policía. Ha dicho que se reunirá conmigo y hablaremos sobre la situación de los trabajos de contratistas y los salarios predominantes en la ciudad de Laurel.

AUMENTOS EN LAS TASAS DE SALARIOS DE 2009 Y 2010: TODAS LAS CLASIFICACIONES

FECHA DE VIGENCIA ENERO/10/09

	TASA POR HORA PARA TÉCNICOS:	\$ 30.43	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 14.60	PAQUETE TOTAL	\$ 45.03
50%	TASA POR HORA PARA APRENDICES "1A"	\$ 15.22	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 7.03	PAQUETE TOTAL	\$ 22.25
50%	TASA POR HORA PARA APRENDICES 1	\$ 15.22	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 14.80	PAQUETE TOTAL	\$ 30.02
55%	TASA POR HORA PARA APRENDICES 2	\$ 16.74	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 14.80	PAQUETE TOTAL	\$ 31.54
60%	TASA POR HORA PARA APRENDICES 3	\$ 18.26	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 14.80	PAQUETE TOTAL	\$ 33.06
70%	TASA POR HORA PARA APRENDICES 4	\$ 21.30	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 14.80	PAQUETE TOTAL	\$ 36.10
TASA POR HORA PARA LOS MANEJADORES DE MATERIALES PELIGROSOS						
(Ayudante)	COMIENZA	\$ 14.00	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 0.22	PAQUETE TOTAL	\$ 14.22
(Ayudante)	DESPUÉS de 6 meses	\$ 14.00	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 3.72	PAQUETE TOTAL	\$ 17.72
(Ayudante)	DESPUÉS de 364 días	\$ 14.85	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 4.98	PAQUETE TOTAL	\$ 19.83
(Ayudante)	DESPUÉS de 4000 horas	\$ 15.85	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 4.98	PAQUETE TOTAL	\$ 20.83
(Ayudante)	DESPUÉS de 6000 horas	\$ 16.85	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 4.98	PAQUETE TOTAL	\$ 21.83
(Técnico)	DESPUÉS de 8000 horas	\$ 18.85	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 7.22	PAQUETE TOTAL	\$ 26.07
TASA POR HORA PARA LOS TRABAJADORES QUE CONTROLAN INCENDIOS:						
	TASA POR HORA PARA TÉCNICOS:	\$ 24.10	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 7.11	PAQUETE TOTAL	\$ 31.21
60%	TASA POR HORA PARA APRENDICES "1A"	\$ 14.46	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 0.57	PAQUETE TOTAL	\$ 15.03
	TASA POR HORA PARA APRENDICES 1	\$ 14.46				\$ 18.53
60%	(después de 6 meses)		TOTAL DE INCENTIVO	\$ 4.07	PAQUETE TOTAL	
65%	TASA POR HORA PARA APRENDICES 2	\$ 15.67	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 5.12	PAQUETE TOTAL	\$ 20.79
70%	TASA POR HORA PARA APRENDICES 3	\$ 16.87	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 5.12	PAQUETE TOTAL	\$ 21.99
80%	TASA POR HORA PARA APRENDICES 4	\$ 19.28	TOTAL DE INCENTIVO	\$ 5.12	PAQUETE TOTAL	\$ 24.40

Capacitación y aprendizaje

Curso de repaso sobre reducción de asbesto

El siguiente curso de repaso sobre reducción de asbesto se ha programado para noviembre. No permita que venza su licencia de reducción de asbesto, la cual le permitirá estar empleado, mientras que las personas que no tengan licencia no podrán estarlo.

Libros abiertos

El Comité Conjunto de Aprendices de Heat and Frost Insulators and Allied Workers, Local #24, abrirá sus libros y aceptará solicitudes para aprendices de manera continuada el primer y tercer lunes de cada mes, excepto los días feriados, de 9:00 AM a 12:00 PM. El pago inicial es \$15.22 por hora más beneficios. Los solicitantes deben presentarse en persona en 901 Montgomery Street, Laurel, MD. Todos los solicitantes deben presentar acta de nacimiento, tarjeta del seguro social y un documento de identidad con fotografía, y deben tener por lo menos 18 años de edad. El JAC evaluará a todos los solicitantes en una fecha posterior. El JAC del Local 24 no discrimina por razones de raza, color de piel, religión, nacionalidad, preferencia sexual, edad ni discapacidad. (301) 498-9162.

Capacitación de repaso y de actualización

Repaso para supervisores de la industria del asbesto

Lunes y martes 2 y 3 de noviembre	4:30 – 8:30 p.m.
-----------------------------------	------------------

Es responsabilidad suya asistir a las clases. Tenga presente la fecha de vencimiento de su capacitación. Debe llamar para inscribirse en la clase que desea asistir. (301) 498-9162.

Recordatorios para los aprendices

Las siguientes reuniones del sindicato programadas se llevarán a cabo los días jueves 5 de noviembre y 3 de diciembre.

Envíe su informe mensual a más tardar el 7 de cada mes.

Asista a las clases según lo programado.

Vaya a trabajar todos los días y no llegue tarde

Si tiene que faltar al trabajo, infórmelo a su empleador.